

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Государственным казенным учреждением Центр занятости населения Пермского края и центром содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кудымкарский лесотехнический техникум»

« 13 » 09 20 21 г.

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края, именуемое в дальнейшем «ГКУ ЦЗН Пермского края», в лице начальника территориального отдела центра занятости населения в территориальном отделе по городскому округу «город Кудымкар» и Кудымкарскому муниципальному округу Пермского края Нешатаевой Фаины Евгеньевны, действующей на основании доверенности ГКУ ЦЗН Пермского края от 08 мая 2020 года № 215, с одной стороны, и центр содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кудымкарский лесотехнический техникум» именуемый(-ое) в дальнейшем «ЦСТВ», в лице директора Ведерникова Олега Николаевича, действующего(-ей) на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», а по отдельности – «Сторона», на основе уважения законных интересов каждой из Сторон, проявляя взаимную заинтересованность, в целях сотрудничества в сфере эффективной занятости населения и развития трудовых ресурсов заключили настоящее соглашение о взаимодействии между ГКУ ЦЗН Пермского края и ЦСТВ (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация эффективного и взаимовыгодного взаимодействия Сторон по содействию в трудоустройстве (как временном, так и постоянном) и адаптации к рынку труда выпускников, завершивших обучение в образовательной организации, указанной в настоящем Соглашении (далее – Выпускники), по предоставлению информации, необходимой для организации содействия в трудоустройстве Выпускников в различных отраслях экономики, а также по иным видам совместной деятельности, не противоречащим действующему законодательству и уставам Сторон.

1.2. Целью настоящего Соглашения является организация информационного взаимодействия Сторон по обмену сведениями о наличии свободных рабочих мест, обмен сведениями о потребности в рабочих местах для организации трудоустройства Выпускников, предоставление консультаций в рамках проведения Сторонами различных совместных мероприятий.

1.3. Стороны рассматривают все допустимые виды информационных обменов как важнейшую форму сотрудничества и выражают обоюдное стремление развивать двусторонние связи.

1.4. В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны осуществляют взаимодействие по следующим вопросам:

1.4.1. Содействие занятости и трудоустройству Выпускников (в том числе информирование Выпускников о возможностях трудоустройства, поиск и привлечение потенциальных работодателей и т.д.).

1.4.2. Социально-правовое просвещение, направленное на адаптацию Выпускников к рынку труда.

1.4.3. Анализ эффективности трудоустройства Выпускников.

1.4.4. Организация и проведение совместных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей и т.д.).

1.5. Сотрудничество по направлениям деятельности, предусмотренным настоящим Соглашением, осуществляется в соответствии с действующим законодательством в